



株式会社センジュ

一般事業主行動計画

様々な年齢の子どもを持つスタッフを含め全てのスタッフが、生活スタイルの変化に合わせながら長く仕事を続けていくために、以下の行動計画を策定します。

1 計画期間：2023年9月1日～2025年8月31日（2年間）

2 内容：

目標① 誰もが産休・育休を取りやすい環境を作る。

対策 ●会社が産休支援を行なっていることを周知するポスターを掲示する。

●産休・育休に係る社会保険・雇用保険・健康保険の制度や給付金について情報提供を行なう。

●実際に産休・育休を取るようになったスタッフには、個別に制度や届出書の説明を行ない、受給できる給付金の金額をシュミレーションする。

●産休・育休中のスタッフに、事業所内研修の資料などの情報提供を行ない、スムーズに職場復帰できるよう支援する。

目標② 有給休暇を取得しやすい環境を作る。

対策 ●年次有給休暇の時間単位付与を導入する。

●有給休暇を自己管理できる計算シートを作成する。