

株式会社センジュ

様々な年齢の子どもを持つスタッフを含め全てのスタッフが、生活スタイルの変化に合わせてながら長く仕事を続けていくために、以下の行動計画を策定します。

1 計画期間：2023年9月1日～2028年8月31日（5年間）

2 内容：

目標① 誰もが産休・育休を取りやすい環境を作る。

対策●会社が産休支援を行なっていることを周知するポスターを掲示する。

●産休・育休に係わる社会保険・雇用保険・健康保険の制度や給付金について情報提供を行なう。

●実際に産休・育休を取るようになったスタッフには、個別に制度や届出書の説明を行ない、受給できる給付金の金額をシュミレーションする。

目標② スタッフ一人一人がライフプランニングを立てられるよう助ける。

対策●子どもの教育費、老後の資金などを計画的に貯蓄する方法について考える研修を行なう。

●希望者にはiDecoやNISAなどを利用した貯蓄の支援を行なう。

